



# Camino a la productividad

Egoísmo Responsable<sup>®</sup> Liderar con sentido

# Sobre mí

## La gestión del talento es clave para la competitividad de las organizaciones

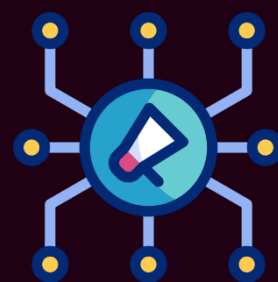
Trabajo en equipo y liderazgo son dos competencias que bien desarrolladas aumentan la competitividad de las empresas.

La sostenibilidad se ha convertido en una palanca de cambio y, trabajar desde la gestión de personas, nos diferencia de la competencia.

Conferenciante y directivo en gestión de Personas y Sostenibilidad

**Top 5 Directores de Personas** más Influyentes de LinkedIn 2025

Top **Directores de RRHH** más Influyentes de España 2015, 2017, 2021, 2023 y 2025 otorgado por la revista RRHH Digital  
Premio DH Social 2019 al **mejor directivo** de RSC.

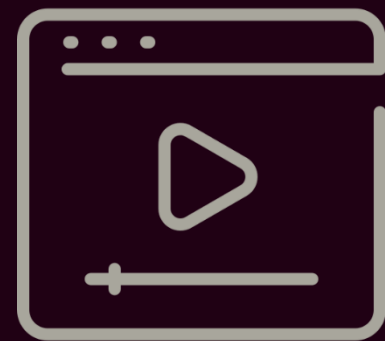


Más de **20.000** seguidores en redes



# Una imagen vale más que mil palabras

Dale al PLAY





“Trabajo para construir un futuro donde la rentabilidad nazca del bienestar, el liderazgo se mida en humanidad y la sostenibilidad sea la forma más inteligente de hacer empresa”



“Acompaño a líderes y organizaciones a demostrar que cuidar de las personas no es un coste, sino la inversión más rentable y sostenible que puede hacer una empresa”





**“Visión 2030: Egoísmo  
Responsable para un  
liderazgo que hace bien  
y da resultados”**

**Soy tan egoísta que quiero que le  
vaya muy bien a los demás para  
que me vaya muy bien a mí**



# Conferencias con impacto

Un formato diferente para conseguir un impacto mayor.

Hablar de felicidad, talento, liderazgo y sostenibilidad desde la experiencia práctica y con una visión empresarial es la forma más efectiva de garantizar que estos conceptos resulten útiles para el público asistente.



# 5 pilares

## 5 focos de productividad

Las organizaciones que prosperan no son necesariamente las que corren más rápido, sino las que piensan mejor, lideran con propósito y entienden que las personas son el verdadero motor del rendimiento.

El concepto Egoísmo Responsable® es una nueva forma de entender el liderazgo, la sostenibilidad, la felicidad y el trabajo en equipo como palancas estratégicas para generar resultados duraderos y equipos de alto rendimiento



**01** Liderar para ganar

---

**02** Talento sostenible

---

**03** Felicidad rentable. Rompiendo mitos

---

**04** De grupo a equipo campeón

---

**05** Cuando ganar empieza antes de salir a jugar

---

## ¿Sabías esto?

**El 43 %**

de los empleados españoles cree que su empresa no tiene un liderazgo claro. ESADE

**El 21%**

es lo que mejora la Felicidad la productividad de las empresas. Gallup

**El 77 %**

de las empresas aseguran que la sostenibilidad aumenta la fidelidad del cliente. Nielsen



# 01

## Liderar para ganar

### El arte de dirigir con propósito y rentabilidad

La gestión del liderazgo es fundamental para el éxito de cualquier organización. Un líder efectivo puede inspirar a los empleados, motivarlos para alcanzar su máximo potencial y guiarlos hacia el logro de los objetivos comunes.

Take aways:

- 01 Generar resultados sostenibles**
- 02 Construir una cultura de liderazgo real**



#### Formatos

- Conferencia 1 hora
- Formación 4 horas



# Talento sostenible

## El binomio que construye empresas imbatibles

# 02



La sostenibilidad y el talento son dos elementos interdependientes que son esenciales para el éxito de las organizaciones en el siglo XXI. Las organizaciones que no se adapten a estas nuevas tendencias estarán en riesgo de quedarse atrás en un mercado cada vez más competitivo.

Take aways:

**01** Alinear sostenibilidad y negocio

**02** Impulsar el rendimiento con propósito

### Formatos

- Conferencia 1 hora
- Formación 4 horas
- Formación 8 horas



# 03

## Felicidad rentable. Rompiendo mitos

### Cuando cuidar a las personas multiplica resultados

La felicidad en el trabajo es una inversión que beneficia tanto a los empleados como a las empresas. Las empresas que se preocupan por la felicidad de sus empleados son más propensas a tener éxito a largo plazo.

Take aways:

- 01** Aumentar productividad y fidelización
- 02** Convertir la felicidad en estrategia empresarial



Formatos

- Conferencia 1 hora



# De grupo a equipo campeón

## Claves para alcanzar la excelencia colectiva



El individuo frente al equipo.

Un equipo bien gestionado es capaz de alcanzar objetivos de forma más eficiente y eficaz, con mayor motivación y satisfacción de sus miembros.

Debemos integrar cada individualidad para conseguir los objetivos grupales.

Take aways:

**01** Maximizar el potencial del equipo

**02** Mejorar la eficiencia y cohesión

**Formatos**

- Conferencia 1 hora



# 05

## Cuando ganar empieza antes de salir a jugar

### Liderazgo y talento en entidades deportivas

El éxito de una entidad deportiva no solo depende del talento sobre el terreno de juego, sino también de la capacidad de su equipo directivo para atraer, desarrollar y fidelizar a los mejores profesionales en todas sus áreas. Establecer una cultura organizativa, el liderazgo y la planificación estratégica nos llevarán a establecer un equipo de alto rendimiento

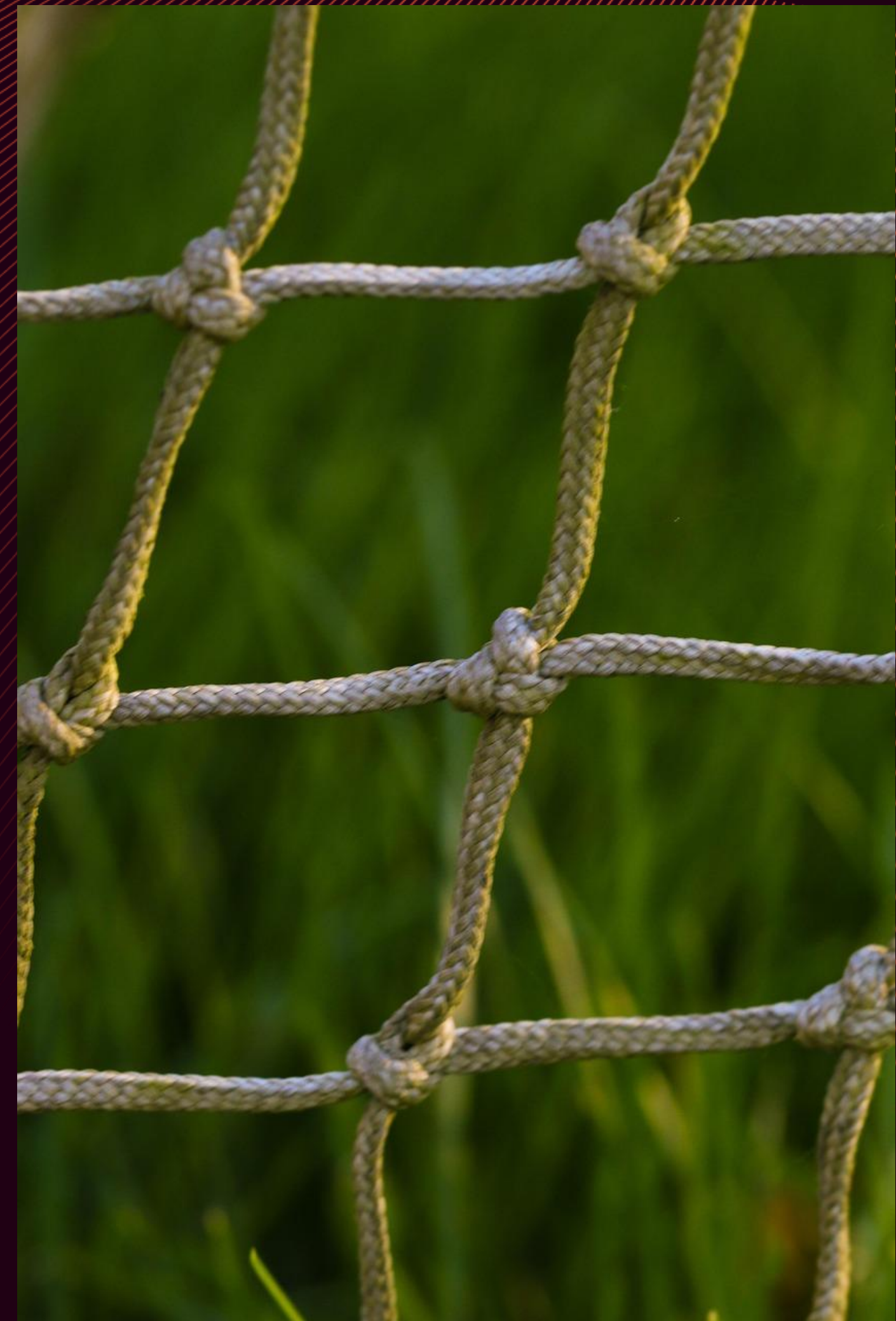
**01 Profesionalizar el liderazgo y la planificación**

**02 Crear una cultura de alto rendimiento**



#### Formatos

- Conferencia 1 hora
- Formación 4 horas



*felicidad*  
auténtica

**Felicidad Auténtica**

Evento motivacional



**Pasión y Alma**

Vino solidario

EGOÍSMO  
RESPONSABLE  
LUCIO FERNÁNDEZ LÓPEZ

**Egoísmo Responsable**

Libro solidario

# Otros proyectos solidarios

*"La recompensa de una buena acción  
está en haberla hecho" Séneca*



# Testimonios

*“Lucio convence porque pone verdad en su testimonio”*

*Longinos Marín*

*Vicerrector de RS y Cultura - UMU*

*“Escuchar a Lucio es sinónimo de obtener una visión actualizada, transparente y práctica del mundo de la empresa y las personas”*

*David Lopera*

*Director Gerente AJE Murcia*

*“Aporta una visión directa y real desde el conocimiento auténtico, impregnado siempre de humildad, veracidad y mucha cercanía”*

*Antonio J. López*

*Director EBF Empresas*

*“Lucio conecta con el público desde el primer segundo de forma cercana y auténtica, consiguiendo mantener el interés del espectador durante toda su conferencia. Gran orador que destaca por su conexión emocional con los demás”*

*Guzmán Martínez*

*General Manager Brandty*

*“Lucio es un tipo normal, que habla de cosas normales. Lo normal es ser feliz y él nos ayuda a encontrar las herramientas que olvidamos algún día, bajo la escalera”*

*Enrique Martín*

*Director Ibidem Abogados*



# Han confiado...

Adecco

**aje** Región de Murcia Jóvenes Empresarios

**B+**

**EAE** Business School

**EBF**  
European Business Factory

**Edenred**

35 años impulsando el talento  
**ENAE**

**esic**  
Business & Marketing School

**fedda**  
CEOE·CEPYME

**RRHH**Digital  
El primer periódico online de Recursos Humanos

 **SPORT BUSINESS WORLD**

**Zambú**<sup>®</sup>  
INNOVACIÓN&HIGIENE





# ¿Hablamos?



lucioaguilas@gmail.com



+34 627 600 639

